



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа в Капотне»
(ППО ГБОУ Школы в Капотне)
Юго-Восточного административного округа
города Москвы
за 2019 год.**

Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа в Капотне» (Далее – ППО ГБОУ Школы в Капотне) представлена сотрудниками, работающими на территории четырех школьных зданий и восьми дошкольных групп. Общий состав ППО ГБОУ Школы в Капотне составил (по состоянию на 31 декабря 2019 года) 305 человек, что составило 84 % от общего числа сотрудников. Из них 73 человека (24 %) – молодые педагоги в возрасте до 35 лет.

Основная цель деятельности ППО: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально-экономические права. Основными задачами ППО являются:

заклучение Коллективного договора (который заканчивает свое действие в январе 2020 года) и контроль исполнения его Положений, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;

улучшение условий труда работников;

повышение роли профсоюзной организации в жизни образовательной организации и мотивация в членство в профсоюзе.

В октябре 2019 года была проведена отчетно-выборная конференция. Профсоюзный комитет ППО ГБОУ Школы в Капотне был переизбран. В большей степени Профсоюзный комитет остался прежним, что подчеркивает оказанное доверие со стороны коллектива образовательной организации. Профсоюзный комитет состоит из 11 человек (включая Председателя). В состав профсоюзного комитета входят представители всех учебных корпусов ГБОУ Школы в Капотне. По должности в состав Профсоюзного комитета был введен Председатель Совета молодых педагогов.

В 2019 году проведено 37 заседаний комитета ППО, на которых рассмотрено 28 организационно-уставных вопроса. Направления вопросов, включаемых в повестки заседаний:

5 – организационно-уставная деятельность;

3 – социальные программы;

15 – оказание материальной помощи;

5 – информационная деятельность;

3 – культурно-массовая работа;

1 – конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства;

3 – организация работы с молодыми специалистами;

1 – социальное партнёрство;

1 – спорт.

Источником полного объема информации, касающейся жизни профсоюза на уровне города, является селекторное совещание «Профсоюзный час». Очень удобная площадка для получения новой и полной информации.

Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

официальный сайт ГБОУ Школы в Капотне www.kapotnya.mskobr.ru/profsoyuznaya_organizaciya;

корпоративная электронная почта;
информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на официальном сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Финансовая деятельность ППО проводилась в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2019 году всего было потрачено 1 459 153 рубля 33 копейки. Из них:

668 550 рублей – организация и проведение выездного педагогического совета для сотрудников образовательной организации;

5 000 рублей – дотация на организацию летнего оздоровительного отдыха;

51 103,33 рублей – повышение квалификации Профсоюзного комитета;

32 000 рублей – создание целевой программы «Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ»;

388 000 рублей – организация празднования Дня дошкольного работника и Дня Учителя.

90 000 рублей – материальная помощь (смерть близкого родственника);

25 000 – материальная помощь (юбилейные даты);

50 000 рублей – материальная помощь (рождение ребенка);

149 500 рублей – Новогодние подарки и билеты на елки для детей сотрудников.

ППО имеет активную жизненную позицию, выражает солидарность и поддержку общественным движениям, выступающим в защиту прав работников, участвует в массовых мероприятиях, митингах демонстрациях.

Члены профсоюзной организации принимали активное участие в общественно-значимых акциях:

митинг в поддержку Крыма;

демонстрация 1-го Мая;

празднование Дня славянской письменности на Красной площади;

приняли участие в шествии, посвящённом Дню народного единства;

субботники.

Молодые педагоги посетили традиционный «Весенний бал молодых педагогов 2019».

Не остаются в стороне и ветераны педагогического труда. Они присутствуют на всех общешкольных торжественных мероприятиях.

Территориальная Профсоюзная организация работников народного образования и науки проводит работу по организации отдыха, спортивных и оздоровительных мероприятий. Такие программы, как «Шаг к здоровью», «Профсоюзный вояж», «От спорта к искусству» – пользуются огромной популярностью среди членов профсоюза ППО ГБОУ Школы в Капотне.

Основным направлением работы профсоюзного комитета ГБОУ Школы в Капотне остаются защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Задачи, которые необходимо реализовать – это:

разработка и внедрение эффективных форм работы по повышению мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации;

повышение уровня контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации;

повышение уровня информационной работы в ППО;

сохранение численности профсоюза.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Программа ТПО ЮВАО
«Шаг к здоровью»

Сеть фитнес-клубов «La Salute»
ул. Белореченская, д.4

Фитнес-зал с бассейном с морской водой!
в клубную карту входит:

- кардиозал;
- тренажерный зал;
- залы групповых программ;
- бассейн;
- сауна и римские парные;
- зал единоборств;
- сейфовая ячейка;
- полотенца;
- заморозка 1 мес.*



Цена: 49 000 руб.
Цена для членов Профсоюза: 37 900 руб.
* Стоимость карты с заморозкой – 40 900руб.

В 2019 году появился новый партнер программы ТПО ЮВАО "Шаг к здоровью" - клуб с бассейном с морской водой "La Salute". Ввиду удаленности клуба от образовательной организации, спрос на карты клуба составил лишь один человек.

10 апреля 2019 года в школе № 641 имени С.А. Есенина района Кузьминки прошла отчётная конференция Советов ветеранов педагогического труда ЮВАО. В ходе конференции были подведены итоги работы за 2017 и 2018 годы. Все участники признали работу Советов ветеранов отличной. ([Фото с конференции](#))



Проанализировать достижения и проблемы, определить направления работы, вывести формулы успеха каждого педагога, сотрудника, каждого классного руководителя для достижения качественных результатов - вот основные цели августовского педагогического совета! Задачи поставлены - приступаем к исполнению. <https://kapotnya.mskobr.ru/articles/2065>

Традицией стало поздравлять членов профсоюза, чьи дети идут в первый класс. В честь этого знаменательного события Профсоюзная организация вручила сотрудникам Школы подарки для их детей и внуков. <https://kapotnya.mskobr.ru/articles/2092>



В 2019 году у ТПО ЮВАО зародились теплые отношения с Компанией Метро Кэш энд Керри. Всем пожелавшим сотрудникам были оформлены карточки данного компании.

Одним из основных событий 2019 года было «Цифровизация профсоюза». Создана единая база учета и отчетности членства. Для членов профсоюза были выпущены электронные профсоюзные билеты и создана федеральная мотивационная программа.

