



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа в Капотне»
(ППО ГБОУ Школы в Капотне)
Юго-Восточного административного округа
города Москвы
за 2020 год.**

Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа в Капотне» (Далее – ППО ГБОУ Школы в Капотне) представлена сотрудниками, работающими на территории четырех школьных зданий и восьми дошкольных групп. Общий состав ППО ГБОУ Школы в Капотне составил (по состоянию на 31 декабря 2020 года) 303 человека, что составило 85 % от общего числа сотрудников. Из них 68 человек (22 %) – молодые педагоги в возрасте до 35 лет.

Основная цель деятельности ППО: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально-экономические права. Основными задачами ППО являются:

контроль исполнения Положений Коллективного договора, в котором должны быть учтены особенности урегулирования труда работников учреждения, а также дополнительные меры социальной поддержки работников;

рассмотрение и разрешение коллективных и трудовых споров между работником и работодателем;

улучшение условий труда работников;

повышение роли профсоюзной организации в жизни образовательной организации и мотивация в членство в профсоюзе.

В 2020 году проведено значительно меньше заседаний комитета ППО ГБОУ Школы в Капотне. Их было всего 10. Направления вопросов, включаемых в повестки заседаний, следующие:

1 – организационно-уставная деятельность;

4 – оказание материальной помощи;

1 – информационная деятельность;

2 – культурно-массовая работа;

1 – организация работы с молодыми специалистами;

1 – социальное партнёрство;

Источником полного объема информации, касающейся жизни профсоюза на уровне города, является селекторное совещание «Профсоюзный час», который в 2020 году проводился в большинстве своем в дистанционном формате. Очень удобная площадка для получения новой и полной информации.

Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

официальный сайт ГБОУ Школы в Капотне
www.kapotnya.mskobr.ru/profsoyuznaya_organizaciya;

корпоративная электронная почта;

информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на официальном сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Финансовая деятельность ППО проводилась в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2020 году всего было потрачено 1 154 715 рублей 03 копейки. Из них:

36 600 рублей – создание целевой программы «Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ»;

350 000 рублей – «Сбор пожертвований - Ириша будет жить».

323 827 рублей – организация празднования Дня дошкольного работника и Дня Учителя.

40 000 рублей – материальная помощь (смерть близкого родственника);

75 888 рублей 03 копейки – материальная помощь (рождение ребенка);

250 750 рублей – Новогодние подарки для сотрудников и их детей.

74 250 рублей было потрачено на организацию мест приема пищи в каждом учебном корпусе образовательной организации. Были приобретены микроволновые печи, чайники и кофеварки.

40 000 рублей – были потрачены на материальную помощь сотрудникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации (длительный лист нетрудоспособности).

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой из-за вспышки коронавирусной инфекции и в целях предупреждения ее распространения в период 2020 года отсутствовали траты на культурно-массовые, выездные мероприятия. К огромному сожалению отсутствовала потребность у сотрудников в организации летнего оздоровительного отдыха.

По той же причине не проводилась работа по организации, спортивных и оздоровительных мероприятий. Такие программы, как «Шаг к здоровью», «Профсоюзный вояж», «От спорта к искусству» не были востребованными членами профсоюза ППО ГБОУ Школы в Капотне.

Молодые педагоги посетили традиционный «Весенний бал молодых педагогов 2020».

Не остаются в стороне и ветераны педагогического труда. Они присутствуют на всех общешкольных торжественных мероприятиях.

Основным направлением работы профсоюзного комитета ГБОУ Школы в Капотне остаются защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Задачи, которые необходимо реализовать – это:

разработка и внедрение эффективных форм работы по повышению мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации с целью получения Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства»;

повышение уровня контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации;

повышение уровня информационной работы в ППО;

сохранение численности профсоюза.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.



Участие сотрудников ГБОУ Школы в Капотне в онлайн-акции МФП «Бессмертный полк»

«Школа в Капотне и Профсоюз - Вместе мы нерушимый союз». Под таким девизом прошла первомайская онлайн-акция.



В сложившейся ситуации, связанной с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, Профсоюз не ограничился пожеланиями крепкого здоровья и предложил простой способ сохранить и укрепить его – полис добровольного медицинского страхования.

Традицией стало поздравлять членов профсоюза, чьи дети идут в первый класс или окончили обучение в колледже. В честь этого знаменательного события Профсоюзная организация вручила сотрудникам Школы подарки для их детей и внуков.



ТПО организовала набор группы для обучения вождению автомобиля по льготной программе.

И в 2020 году для членов профсоюза продолжают выпускаться электронные профсоюзные билеты. Сотрудники участвуют в федеральной мотивационной программе.



Во всех учебных корпусах обновлены бытовые приборы, расположенные в комнатах приема пищи.