

## **Протокол № 8**

заседания членов Управляющего совета

ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858

«01» марта 2014 г.

### **Присутствовали:**

Члены Управляющего совета            16 человек (из 17 человек);

### **Повестка дня:**

- 1. Организация летнего городского лагеря на базе ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858.*
- 2. О принятии и утверждении кодекса корпоративной этики ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858.*

### **По первому вопросу слушали:**

**Колесникову Г.В.** – заместителя директора по УВР I ступени, которая рассказала о проведенном опросе среди родителей обучающихся начальной школы о необходимости открытия городского лагеря в летний период на базе ЦО. Данный мониторинг показал, что родители заинтересованы отправить ребенка на отдых за пределы города, решая вопрос через приобретение путевок в Подмосковные лагеря и организацию отдыха в дачных массивах, добавив, что в ходе опроса родителей были получены следующие данные: «За» - 9 семей, «Против» - 373 семьи, «Воздержались» - 77 семей; «Отказались» от организации городского лагеря на базе школы 296 семей, при 157 «Воздержавшихся» семей, лишь 6 семей «Согласились», если не найдут место отдыха вне района Капотня.

**Харламова В.С.** – РСП по социальной защите, который рассказал о возможности направить детей в случае отсутствия летнего городского лагеря на базе ЦО в организации района, а также ближайшие организации округа. Объяснил порядок организации подачи документов для оформления места ребенка в городском лагере, а также разъяснил, на каком портале можно получить подробную информацию о регистрации в летний лагерь дневного пребывания.

**Поступило предложение прений прекратить.**

**Голосовали: «За» - 16 чел., «Против» - 0 чел., «Воздержались» - 0 чел.**

### **По второму вопросу слушали:**

**Стрельцова В.Н.** – директора ГБОУ ЦО «Школа здоровья» №1858, который рассказал присутствующим членам Управляющего совета о необходимости принятия кодекса корпоративной этики в целях установления и соблюдения наиболее важных правил делового поведения для сотрудников

комплекса. Руководствуясь «Законом об образовании» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, директор подчеркнул, что академические права и свободы, указанные в части 3 настоящей статьи, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность (Ст. 47 п. 4). Педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (Ст. 48 п. 1 пп. 2). Директор ЦО №1858 считает, что необходимо установить новый кодекс корпоративной этики и ввести его в действие.

**Гречко Т. А.** – заместителя директора по УВР средней школы, которая сообщила о том, что необходимо регламентировать ответственность каждого работника Центра образования, прописать в кодексе корпоративные ценности и принципы, на которых формируется вся система образования и воспитания учащихся в соответствии с законами Российской Федерации.

**Колесникову Г.В.** – заместителя директора по УВР начальной школы, которая обратила внимание о необходимости прописать корпоративные ценности такие, как инициативность, уважительность, бережливость, преемственность, имидж.

**Малых В.В.** – специалиста по безопасности, ГО и ОТ, который считает необходимым прописать в кодексе корпоративной этики взаимоотношения администрации и работников в рамках обеспечения охраны труда.

**Чижикова Д.С.** – председателя профсоюзного комитета ЦО №1858, который предложил отдельной статьей прописать конфликт интересов и ответственность сотрудников при возможности возникновения его в работе, а также предложил четко прописать грани ответственности за коррумпированность при получении подарков.

**Бастрыкину В.В.** – члена Управляющего совета, которая посчитала необходимым четко выразить в документе отрицательные показатели, чего не должен допускать в своем поведении сотрудник Центра образования.

**Иванову А.А.** - председателя Управляющего совета ГБОУ ЦО №1858, которая внесла предложения о механизмах применения кодекса с учетом открытости и наличием разногласий, если они возникают между сторонами, а также предупредила директора о необходимости недопущения принятия мер в нарушении Трудового кодекса и законодательства РФ.

**Управляющий Совет постановил:**

1. В случае возникновения единичных эпизодов обращения родителей о предоставлении места в лагере разместить на сайте ЦО информацию о функционировании ближайших городских лагерей на базе организаций района.
2. Рекомендовать директору ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858 принять кодекс корпоративной этики и считать его вступившим в силу со дня опубликования приказа.

Председатель Управляющего Совета  
ГБОУ ЦО «Школа здоровья» № 1858

А.А. Иванова

Секретарь

В.П. Виноградов